

ABB partner di Experis Academy per la formazione dei nuovi profili professionali in ambito Industry 4.0

Avviato il primo corso di formazione altamente specializzata per formare i talenti di domani.

Avviato a fine aprile il primo corso progettato da ABB relativo alla figura di sviluppatore firmware. L'attività si inquadra nella partnership che ABB ha con il training center di Experis, la Talent Company di ManpowerGroup che offre progetti in outsourcing, consulenza, servizi professionali in ambito IT e Ingegneria, ricerca e selezione del personale

ABB è azienda partner di Experis Academy che ha lo scopo di progettare ed erogare progetti formativi mirati alla costruzione di nuovi e selezionati profili professionali necessari per far fronte alle sfide poste dall'Industry 4.0 e dallo Smart Manufacturing.

L'obiettivo è quello di rispondere alla carenza di profili professionali adeguati nel settore sviluppando insieme percorsi formativi ad hoc e tarati sulle esigenze delle aziende partner, valorizzando il talento dei partecipanti e aumentandone le competenze attraverso un approccio verticale sulle tematiche e le metodologie all'avanguardia nell'automazione, smart manufacturing e robotica.

Gabriele Morosini, responsabile della divisione Electrification Products di ABB Italia che ha rappresentato ABB al momento della presentazione della partnership presso il Kilometro Rosso di Dalmine, ha dichiarato: "La partnership con Experis è una grande opportunità per ABB di continuare a lavorare alla creazione e alla crescita di competenze e figure professionali che saranno fondamentali per il nostro business e per il nostro ruolo di azienda leader nella Rivoluzione Digitale in un territorio che vede una nostra forte presenza con unità manifatturiere che stanno realizzando progetti fortemente caratterizzati dalle tecnologie digitali. Questa sponsorship si inserisce in un percorso già avviato nel nostro Paese con la realizzazione di altre esperienze di collaborazione con il mondo della scuola e ben rappresenta il nostro impegno nell'offrire esperienze formative d'avanguardia ai giovani per facilitare e qualificare il loro ingresso nel mondo del lavoro".

"La partnership con ABB sigilla l'ormai consolidato posizionamento di Experis come main player dell'innovazione e al tempo stesso la mission della sua Academy verso la costruzione e lo sviluppo dei talenti del futuro – ha affermato Luca Giovannini, Experis TECH&IT Operation Director. Lavorare su questo progetto insieme a un gruppo come ABB ci consente di continuare a essere tra gli attori principali della quarta rivoluzione industriale, potendo inoltre strutturare un progetto che partirà dall'Italia ma che avrà sicuramente un respiro internazionale."

I percorsi formativi, che si terranno presso il Kilometro Rosso a Dalmine (Bergamo) con la possibilità di svolgere attività laboratoriali presso altre sedi ABB ed Experis Academy, saranno ad accesso gratuito e alcuni interamente in lingua inglese. La durata prevista è di circa 240 ore erogate in formula continuativa in un lasso di tempo compreso tra le 6 e le 8 settimane. Tutti i percorsi saranno a numero chiuso e prevedono un iter di selezione d'ingresso.

"La partnership con Experis si inserisce in un percorso già avviato di importanti collaborazioni con Università e Scuole Superiori su tutto il territorio nazionale e con la partecipazione di ABB all'istituzione di 4



Istituti Tecnici Superiori e ben rappresenta il nostro impegno nell'offrire esperienze formative ai nostri giovani per facilitare e qualificare il loro ingresso nel mondo del lavoro", ha sottolineato Alessio Radice, Country HR Manager di ABB Italia

Dopo questo primo corso seguirà un programma dedicato al profilo di Application Engineer, progettato con B&R, società entrata a far parte l'anno scorso nel Gruppo ABB che opera nel campo dell'automazione industriale, uno in ambito Robotica e uno destinato a formare Digital Scientists specializzati in processi produttivi.